## 部门整体支出绩效自评表(无专项资金)

(2024年度)

	( 2024年度 ) 											
部门名称	广州市教育局					部 []基本	情况 単位数:		38			
年度整体绩效目标	2024年,广州市散、 体系,形成全面计算 体系,形成全面计划等 展,即是际学校取低。 则是际学校取低, 等高"就教育"就教育不能, 北 切 有 数有,	办调、高质量发 寻:二是推进基 明百龙头作用 实育龙头作用; 三年行动计划, 七是在深体体育 实推进学校体育	展的育 "5085 五提动到 華 五 華 五 華 到 新	、活力创新、开放气 州教育新格局。一人 强基创优。继续实前 "成果,三是推对外 持市外合作办学高所 中游发教育、 劳动教	旦容的广州教育新 是坚持和加强党前 管 "十四百高,灵量险 民业教产,政策定, 质量发展, 大量量发展, 持续推进健康 初育、卫生继康	整体缴效目标完成情况	平世級: 平世級: 在市委、市政府的正确领导下,全市教育系统以色社会主义思想为指导。全面贯彻觉的教育方针,落实立法贯彻落实省委"1310"具体部署及市委"1312"思路举起、活力创新、开放包容的"州教育高原量发展体系力步,一是坚持和加强党对教育工作的全面领导,深化党纪学习开展党史学习教育,则固拓展主题教育成果。之受进榜时,是想进教材、进课室、进头脑、持续浓化"党史进党团"和遗教育、基度、产量、企业企业、企业企业、企业企业、企业企业、企业企业、企业企业、企业企业、企	廳树人根本任父。 根本任父。 學中 有人 所 所 時 所 時 所 所 所 所 所 所 所 所 所 所 所 所 所	38 未能完成原因			
for the day 3-1	总预算 447.7.35.664					年度预算资金类别 事业发展支出 事业发展支出(按:				·4114-)		
年度部门 预算情况	(万元)	基本支出	部门预算出 项		支出	专项资金	其他事业发展支出	市本级资金	¥业发展支出(按预算级次划分) 金 对下转移支付			
	1, 196, 489. 08	665, 025. 91		531, 430. 62		_	=	-		-		
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标 原因、改进措施	参考佐证材料名称		
	50	整体效能	50	部门整体绩效目 标产出指标完成 情况	20	反映年度預算编报时确定的部门整 体預算绩效目标中产出指标完成情况。	<ol> <li>首先根据绩效目标表(年初目标值/实际完成值)计算 指标完成率。依完成率计分,并设置及格门槛; 完成率60%10%1下为不及格、不得分, 完成率为60%-100%的,得分-完成率×本指标分值; 完成率100-150%的,得满分; 完成率107-150%的,得一半分。</li> <li>再计算本评价指标的综合得分-各产出指标单项得分合计。</li> <li>如未报整体绩效目标,此项自评不得分。</li> </ol>	20	根据绩效目标表 (年初目标值/实际 完成库) 计算指标 完成率、完成率 100-150%的。详见 《部门整体支出绩 效指标完成情况统 计表》。			
履职效能				部门整体绩效目 标效益指标完成 情况	20	反映年度預算編报时确定的部门预 算整体绩效目标中缴效指标完成情 况。	1. 首先根据绩效目标表(年初目标值/实际完成值)计算 指标完成率。依完成率计分,并设置及格门槛: 完成率606%-100%的,得分-完成率×本指标分值; 完成率100-150%的,得满分; 完成率百万150%的,得一举分。 2. 再计算本评价指标的综合得分-各产出指标单项得分合计。 3. 非量化效益指标的得分需提供详细的书面评分依据。 根据指标完成情况分为三档。 达成中度指标、部分达成 年度指标并具有一定效果,未达成年度指标且效果较 差。分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含80%)、 80%-60%(含80%)、60%-0%合理确定分值。 4. 如未报整体绩效目标,此项目评不得分。	20	根据领效目标表 (完成值)指标 完成率。完成值 完成率。完成率 100-150%的。详见 《部门整体支出统 效指标完成情况统 计表》。			
				部门预算资金支出率	10	反映部门預算资金支出进度。	1. 按財政部门通报各部门月度一般公共预算支出执行率 计算年度平均执行率。 一般公共预算支出年度平均执行率≥℃每月一般公共预算 支出执行率→10 (内当年自通报之月赴的通报月份数 量,每月执行率超过100%的,接100%计算) 2. 年度平均执行率达到100%的,得滴分,年度平均执行 率低于100%的,另一年度平均执行率本者标分值。 3. 各基础数据与机关续效考核口径一致。	9. 966	根据市財政局通报 文件,我局2024年 一般公共预算支出 进度为99.66%,达 到年度考核要求。			
		预算编制	3	新增预算项目事 前续效评估	3		新增預算入库项目,指預算金额超过1000万元(含)的 新增经常性二级项目、预算金额超过3000万元(含)的 新增经常性二级项目。 检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展续 效评估,是否按《广州市本级重大政策和项目财政立项 预算评估管理办法(试行)的程序和均容开展工作,评 分采用扣分法。 几应评估项目超过3个的,有1项没有开展评估,扣0.5 分,扣完为止。 2.应评估项目3个以内的,有1项没有开展评估,扣1分, 加完为止。	3	新增预算入库项目 已按要求的范围开 展绩效评估。			
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余额与 当年度预算总额的比率。用以反映 和考核部门(单位)对结转结余资 金的实际控制程度。	结余結转率-年末財政推談結转和結合決算製/(年初財 政遊談結转和結余收入決算數·一般公共預算財政拨談决 算數-或所性基金預算財政拨談決算數) > 100% 1. 結余結算率=(10%)   得2分; 2. 10% <結合結算率=(20%的)   得1分; 3. 20% <结会结转率=(30%的)   得0. 5分 3. 结余结转率 > 30%的, 得0分。	2	2024年度结余结转 率为1.72% 本部门 对结转结余资金的 实际控制程度较好			
		预算执行	4	财务管理合规性	2	反映部门(单位)财务管理的规范 性	支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定,具体根据审计(以部门预算审计和专项审计为生)和财会监督意见采取扣分法评分: 1. 明确处理意见的,并限期整改的,1项扣 0.5分; 2. 未明确处理意见,属于因主管部门制度设计统格或失职等造成资金套取、目领、挪用的。1项扣0.5分; 3. 连续两年对因业务主管部门责任引发的同一问题提出 意见,成主管部门未落实相关审计和财会监督整改意见 的,项扣1分。	2	本部门支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规 有内 用途、核算符合国家财经法规 有财务管理的度及 有关专项资金管理 办法的规定。			
		信息公开	4	预决算公开合规 性	2	反映部门(单位)预算决算公开执 行到位情况	预算、决算公开合规性各占50%、对未公开预算或决算的 非涉密部门、得0分。己公开部门预决算的、分别从及时 性、规范性之个方面专核。一是非迹密部门在财政部门地 复本部门预决算后。20日内向社会公开的得1分、未及时 公开的得0分。一是根据公开规范性检查指标计算得分。 財政部门退上级财政部门开展损决第二升专项检查中发 现向圈的得0分。没有发现问题的得1分。	2	在财政部门批复本部门预决算后,于 20日内向社会公开。			

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标 原因、改进措施	参考佐证材料名称
管理效率	50			绩效信息公开情 况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执 行到位情况	指绒效目标、绒效自评资料按规定在单位网站公开情况 1. 绒效目标在规定时间公开的、得满分、否则不得分; 2. 绒效自评资料在规定时间公开的、得满分、否则不得分。 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%, 计算 出本指标的综合得分。	2	绩效目标、绩效自 评资料随部门预决 算,按规定在单位 网站公开。	
		续效管理	15	绩效管理制度建 设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、线效运行监 技、绩效评价管理和评价结果应用 等预算绩效管理制度的建设和执行 情况	双达打监控、须双计订官理和计订结果应用等方面。 2. 部门出台制度,明确机关各处室、机关与下属单位的 统效和惠公丁严重的。 想要公 不顾不得公	5	我局于2020年制定 《广州市教育局预 算绩效管理办法 (试行)》。	
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩 效自评结果和重点评价意见等的整 改应用情况。	不及时反项的小特对: 3. 建立评价结果与预算编制挂钩机制,将评价结果与所属预算单位预算安排相结合的,得满分,否则不得分。 4. 以上三项得分分别占30%、30%和40%,算出本指标综合 得分。	3	及时反馈信息: 预警重点的整理监控 使用将更原体的整理。 有关系。 有关系。 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个, 一个,	
				皴效管理制度执 行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目 标管理、绩效运行阻控、绩效评价 管理等預算绩效管理制度的执行情 况		7	能够及时反馈使处理息价整根配信息价整根配信息价整根配信的人整政情息度领市财务重应领市财务建设计制度。 整政局果与预定了编制,并预定是领导的果与所属和组织,并预度的原则,是不够和果与所属和组合。。	
		采购管理	10	采购意向公开合一 规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性 情况。	采购意向100%公开的得满分,否则不得分。	0.5	采购意向100%公开	
					1. 5		采购意向公开时限,原则不得晚于采购活动开始前30日。纳入部门预算支出范围的采购项目,预算单位应当在部门预算北复后40日内,在政府采购系统填报采购意向要素。各主管预算部门通过成牙限系统汇点本部门、本系统所有预算单位的采购意向(涉密信息除外)后,在部门预算批复后60日内予以公开。符合规定的,得满分、否则不得分。	1.5	采购意向公开时限,未出现晚于采购活动开始前30日公开的情况。	
				采购内控制度建 设	1	反映部门政府 采购内部控制管理制度建设情况。	部门建立政府采购内部控制管理制度,得1分,否则不得分。	1	我局于2020年印发 《广州市教育局政 府采购管理办法 (2020年修订)》	
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性 情况。	采购投诉处理,经财政部门查证认定属于采购人责任投诉事项成立的,发现1例和1分,扣完为止。	2	暫未发现经财政部 门查证认定属于采 购人责任的投诉事 项。	
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	1. 预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知 书发出之日起三十日内,按照采购文件确定的事项签订 政府采购合同。 2. 合同签订及时率=在规定时限内签订合同项目数/总项 目数。 6同签订及时率=100%,得3分; 90%≤向图签订及时率(100%,得2分; 80%≤向常还及时率(81分; 合同签订及时率(80%, 不得分。	3	采购合同签订时效 性达标率为100%。	
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	合同备案公开,自合同签订之日起2个工作日内在"广东 省政府采购网" 备案公开,符合规定的得满分,否则不 得分。	1	合同备案不存在逾 期情况。	
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况 。	按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中 小企业预留采购份额、数值(实际面向中小企业采购金 额合计数/预算编制时部门预留金额合计数)×100%。 评分=数值×分值。	1	实际面向中小企业 采购金额合计数大 于预算编制时部门 预留金额合计数。	
		资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配 置是否超过规定标准。	符合标准的,得2分,发现一项(类)不符的,扣1分, 扣完为止。	2	单位办公室面积和 办公设备配置符合 规定标准。	
				资产收益上缴的 及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴 的及时性。	检查处置收益和租金上缴是否及时(高校可自留的资金 除外)。存在长期(超过3个月)未上缴的,每1笔扣0.5 分,扣完为止。	1	处置收益和租金及 时上缴。	
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产 盘点。	每年进行一次资产盘点,并完成结果处理的,得1分。未 进行盘点的,不得分。	1	每年按要求进行资 产盘点。	
				数据质量	2	反映部门(单位)行政事业性国有 资产年报数据质量。	部门(单位)行政事业性国有资产年报数据完整、准 備,核实性问题均能提供有效、真实的说明,且资产账 与财务账、资产实体相符的,得2分;否则酌情扣分。	2	行政事业性国有资 产年报数据质量符 合要求。	
				资产管理合规性	2	反映部门(单位)资产管理是否合 规。	1. 有无行政事业性国有资产管理内部管理规程;如无, 110. 5分。 2. 在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理 存在问题的,每发现1次扣0. 5分,扣完为止。	2	已制定行政事业性 国有资产管理内部 管理规程,暂未发 现存在违规情况。	

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标 原因、改进措施	参考佐证材料名称	
				固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	3.75%>比率≥60%的,得1分;	2	固定资产利用率≥ 90%		
		运行成本		公用经费控制率		部门(单位)本年度实际支出的公 用经费总额与预算安排的公用经费 总额的比率,用以反映和考核部门 (单位)对机构运转成本的实际控 制程度。	用空質总额)/ 顶昇女併公用空質总额×100%。 控制率≪	2	公用经费控制率≤0 。		
			4	"三公"经费控制情况	2		"三公"经费实际支出数≤预算安排的"三公"经费 数、符合要求的得满分,不符合要求的不得分。	2	"三公"经费实际 支出数为 7131641.45元,预 算安排数为 7331477.1元,"三 公"经费实际支出 数未超出预算安排 金额。		
总分	100							99. 966			
P	平价等级	√优 90分≤得分≤100分; □良 80分≤得分<90分; □中 60分≤得分<80分; □差 得分<60分									

注: 部门整体绩效目标产出、效益指标完成情况根据《部门整体支出绩效指标完成情况表》(见附件)来填报。